

令和4年度 宮崎ユニバーサル・カレッジ 学校関係者評価（評価議員コメント記載 及び まとめ）

評価項目 (重点項目)	評価指導	目標 (方策・手立て)	判断基準	自己評価 (令和4年)	結果の考察・分析及び改善策
1. 教育活動	<ul style="list-style-type: none"> 教育理念・課程に沿った授業計画・実践をしているか 	<ul style="list-style-type: none"> 「分かる授業」の実践。 シラバスを見直し再構築する。 	<ul style="list-style-type: none"> 年度当初の講義導入時に学生にシラバス・授業計画を基に授業の目標・目的・進捗計画等を伝えたか。 担当科目のシラバスの作成・見直しを年度末又は年度当初に行ったか。 	B (3.2)	<ul style="list-style-type: none"> シラバスの内容に沿った目的や進捗計画などの説明は、教科担当者により実施されており、教職員それぞれが意識して取り組んでいる。また、外部へも理解してもらうためHP内に掲載している。 「分かる授業」の実践については、進捗状況や理解度を確認し実施されているが全体的な進捗状況の共有の場が少なく、今後その場を設ける必要がある。 年度当初に学科でカリキュラムの編成を行い授業体制およびシラバスの見直しを行った。令和3年10月に自動車特定整備事業の認証を得たため、今後は、情報収集とともに特定整備の内容を盛り込んだカリキュラムを取り入れて、改善を図っていく。(令和7年4月1日：新カリキュラムに基づく二級自動車整備士課程開始) ● 自己評価の推移 ・R3：B(3.3) ・R2：B(3.1)
	<ul style="list-style-type: none"> キャリア教育の視点に立った教育方法の工夫をしているか 	<ul style="list-style-type: none"> 「建学の精神」の具現化に徹する。 『建学の精神』～道義に徹し～ ～実利を図り～ ～勤労を愛す～ 	<ul style="list-style-type: none"> 授業においてキャリア教育に関する指導を行っているか。またその指導の定着を図っているか。 進路や将来についての学生指導・アドバイスを行っているか。また心がけているか。 	B (3.2)	<ul style="list-style-type: none"> 全教職員ともキャリア教育について意識し、学生指導などに取り組んだ。 3年間の平均離職率は5%以下と低く、就職先の人材育成や整備士の働く環境が変化したと考えられる。 自動車整備士の求人数は多いが、学生それぞれの性格に合わせた就職アドバイスを行っている。 キャリア教育の一環としての卒業生講話は、各学年に特化した講話を計画したが、予定通りに実施できなかった。1年生の就職試験に対しては、在校生から体験談を交えた話を実施した。 ● 自己評価の推移 ・R3：B(3.0) ・R2：B(3.1)
評価委員コメント	<ul style="list-style-type: none"> まずは新任の先生2名のご努力に感謝いたします。『分かる授業』の実践については、学生の個人差が現れ自動車整備の科目内容によっては全く理解の出来ない教科も存在しているのではないかと思います。全体的な進捗も大切ですが学生の意欲をなくすことが無いよう先生方の情報共有をよろしく願います。 出来ている事を継続し、改善できる所を少しずつ取り組みは更に上へいけるとと思います。 				

令和4年度 宮崎ユニバーサル・カレッジ 学校関係者評価（評価議員コメント記載 及び まとめ）

評価項目 (重点項目)	評価指導	目標 (方策・手立て)	判断基準	自己評価 (令和4年)	結果の考察・分析及び改善策
2. 学習成果	<ul style="list-style-type: none"> 資格取得率向上を常に考え取り組んでいるか又貢献しているか 	<ul style="list-style-type: none"> 過去問題の分析や予想を怠らない。 	<ul style="list-style-type: none"> 2年生の二級模試(12月期)において、担当した科目(1年・2年次に担当していた、又は担当している)のセクション平均点は6割を超えているか。 	B (2.8)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 二級ガソリンと二級ジーゼル2科目の12月期模擬試験の平均正答率は下記の通り。()は昨年度【ガソリン】 イッヅ: 76.2%(79.6%)、 ッヅ: 66.2%(72.2%)、 工学: 80.0%(82.7%)、 法令: 94.0%(93.3%) ⇒判断基準の6割は超えているものの、昨年度と比較すると法令以外の落ち込みが見受けられ、全体的な低下が見られる。 【ジーゼル】 イッヅ: 66.0%(71.8%)、 ッヅ: 61.8%(62.9%)、 工学: 66.0%(68.0%)、 法令: 86.7%(89.3%) ⇒判断基準の6割は超えているものの、昨年度と比較するとすべてのセクションで低下している。 授業の進捗状況により毎年の状況が変わるが、正答率が若干低下しているため、学科会や学年会にて学生の現状把握や、その改善の方策を組織で対応し理解度向上に努めていく。 ● 自己評価の推移 ・R3: B(3.0) ・R2: C(2.3)
	<ul style="list-style-type: none"> 就職内定率向上を常に考え企業との円滑な関係構築に取り組んでいるか 	<ul style="list-style-type: none"> 学校行事と連携した企業との密接な関係構築に努める。 	<ul style="list-style-type: none"> 各業務の企業窓口担当者は、積極的に行動・提案して、円滑・綿密な企業対応に心がけ学生・学校の評価向上に務めたか。 各業務の企業窓口担当者以外は、担当者のサポートとして、事前準備等に積極的に取り組み、学生・学校の評価向上に務めたか。 	B (3.3)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 7月の校内企業説明会では、18社に来校していただき、学生一人が聴講できる企業数を昨年度の12社より16社へ増やし実施した。夏休み期間の企業訪問へスムーズに繋げることができた。 ○ 11月の自動車工学科整備技術大会においては、企業から多数の来校があり学生の取り組みをご覧頂くことができた。また、内定者から企業へ近況報告と挨拶を行うことが出来た。 ○ 学校行事に関して企業との連携を状況に応じ実施することができた。また、企業から依頼のあったインターンシップ受け入れなどを行うことができた。今後も、教職員間での情報共有をさらに確実に行い、学生・学校の評価向上に取り組む必要がある。 ● 自己評価の推移 ・R3: B(3.2) ・R2: B(2.6)
評価委員コメント	<ul style="list-style-type: none"> 資格取得率向上についてですが、昨年よりも評価が下がる理由として、ガソリン、ジーゼルエンジンの授業進捗に差があり個別指導を行い改善していくとある。進捗に差が出る根本的な原因を見つけていかないと先生方の負荷が大きくなりさらに満足にいく学習が実践できないのではないかと。今後の課題として取り組みをお願いしたい。 毎日の積み重ねと反復学習 				

令和4年度 宮崎ユニバーサル・カレッジ 学校関係者評価（評価議員コメント記載 及び まとめ）

評価項目 (重点項目)	評価指導	目標 (方策・手立て)	判断基準	自己評価 (令和4年)	結果の考察・分析及び改善策
3. 学生支援	<ul style="list-style-type: none"> 学生と平日頃から良好な関係を築き、学習・進路・生活の支援を行なっているか 	<ul style="list-style-type: none"> より良い学校生活が送れるように学生との会話に心がけ情報収集に尽力する。 	<ul style="list-style-type: none"> 学科会、学年会、推薦委員会等の開催や開催要望等を行い、学生の情報共有に努め、学生がより良く改善するための指導等に対して積極的に問題提起・発言・発案を行ったか。 	B (3.2)	<ul style="list-style-type: none"> 朝礼後の情報共有の場を設け、学級担任からの発言により学生の状況把握を行っている。さらに、教職員一人ひとりが情報発信と共有意識をもち、学生の状況が分かりやすい環境にしていきたい。 学科会において活発な意見が言える場となりつつある。学科職員が”学生が主役”であることの原点に立ち返り、入学してくる学生や保護者が「学校に求めていること（より良い職場、希望の職場への就職や確実な資格取得）」であることを再認識して学生が満足できる体制の構築をさらに図っていく。 <p>● 自己評価の推移 ・R3：B(2.8) ・R2：B(2.5)</p>
	<ul style="list-style-type: none"> 学生への目配りを怠らず、退学防止に努めているか 	<ul style="list-style-type: none"> 退学者を出さない目標を掲げ取り組む。 些細なことにも「気づこうとする」意識を養う。 	<ul style="list-style-type: none"> やむを得ないとの判断(管理職判断)以外の退学者の発生は出ていないか。又、可能性がある学生を適切に指導できているか。 科目担当者として、必ず毎回授業中の情報を担任へ自ら提供したか。 		<ul style="list-style-type: none"> 退学者の発生はなく、クラス担任を中心に指導が行えている。また、長期欠席も発生しておらず常に念学防止に心掛けた取り組みが実施されている。 コロナ感染による欠席が増加傾向にある。発熱した場合など教職員側も強く登校指導できない状況もあるため、今後は学校として更なる方針を決め、環境の変化に応じて指導を行いながら、体調管理を促す取り組みが必要。 <p>● 自己評価の推移 ・R3：B(3.0) ・R2：B(2.5)</p>
評価委員コメント	<ul style="list-style-type: none"> 学生と良好な関係が築けている内容で安心できた。ただ若い先生が指導されていることもあり緩み過ぎることも心配される。気配りをお願いします。 退学者が発生していないという事なので今後も更なる見守りをお願いします。 先生方の頑張りがよく分かりました。 学校敷地内に学生アパートなどがあると良いのではないかと感じました。 				

令和4年度 宮崎ユニバーサル・カレッジ 学校関係者評価（評価議員コメント記載 及び まとめ）

評価項目 (重点項目)	評価指導	目標 (方策・手立て)	判断基準	自己評価 (令和4年)	結果の考察・分析及び改善策
4. 教育環境	<ul style="list-style-type: none"> 教室・実習場の整理整頓に心掛けているか又補修が必要な設備を放置せず報告したか 	<ul style="list-style-type: none"> 「学びの場」の環境保全を教職員・学生と連携して取り組む。 施設保全＝学生満足度と考えると取り組む。 	<ul style="list-style-type: none"> 教材・機器備品の使用は学科教職員も把握しているか、使用後の片付けや清掃は即対応しているか。 	B (2.8)	<ul style="list-style-type: none"> 経年劣化した実習車両3台を廃棄し、単体部品としての教材補充に当てることが出来た。また、実習場内の教材・機器の整理・整頓を行い学習環境の改善を図ることが出来た。 授業中に使用している教材や備品の散乱が時々見られ、教職員が整頓の意識を持ちながら行い、学科全体として改善が必要である。また、教材や機材の修繕は、その都度行わなければならないが放置が目立つため、教職員全体で修繕が出来るように情報共有が必要である。 ● 自己評価の推移 ・R3：B(3.0) ・R2：B(2.6)
	<ul style="list-style-type: none"> 機器・備品の適切な取り扱いに心掛けたか又積極的に必要な機器・設備の要望を行ったか 	<ul style="list-style-type: none"> コスト意識をしっかりと持った業務を行う。 	<ul style="list-style-type: none"> 学科の予算要求に対して「わかる授業」のための教材の見直しを図り、必要と思われる機器購入等の要望を行ったか。 	B (2.7)	<ul style="list-style-type: none"> 学科の予算要求時期に合わせ、毎年10月に学科の「今年度の現状」「次年度の構想」「次年度の要望」を明確にして、学科教職員で共有するような取り組みを行いたい。 MAX-HUBを後援会から購入した。今後は、デジタルツールを用いた授業を増やし学生の理解度向上に努めたい。 OBD検査などの授業に対応できるように教職員の知識及び機器を揃え、先進技術へ対応できる人材を育てる環境作りが今後も必要である。 ● 自己評価の推移 ・R3：B(3.0) ・R2：B(2.6)
	<p>評価委員コメント</p>	<ul style="list-style-type: none"> 教育の実習の場において最大の環境は事故のない安全な作業環境だと思います。高額な機器や設備がそろっていても使用する過程においてケガをしては意味がありません。与えられたものを大切に大事に後輩に受け継ぐ精神を宿して欲しいと思います。 施設や部品の保全は出来る所から少しずつ。 			

令和4年度 宮崎ユニバーサル・カレッジ 学校関係者評価（評価議員コメント記載 及び まとめ）

評価項目 (重点項目)	評価指導	目標 (方策・手立て)	判断基準	自己評価 (令和4年)	結果の考察・分析及び改善策
5. 学生募集	<ul style="list-style-type: none"> 学生募集活動を積極的にしているか 	<ul style="list-style-type: none"> 募集定員を確保できるように全教職員で取り組む。 	<ul style="list-style-type: none"> 担当地区の募集目標を達成できたか。 担当校に特化したオリジナル資料を作成して募集活動を行ったか。 	B (2.8)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 第4回入学試験（1月期）終了時点で定員目標に対する充足率が60%（定員50名に対し、30名の入学手続き）の状況となっている。併設校自動車科の生徒数が減少している状況の中、併設校のご協力の下、自動車科からの受験者と併せその他の学科からも受験者を輩出いただけた。毎月の学年会への参加や複数学科生徒への説明の機会をいただいた事などが成果として表れた。また、県立商業高校からの受験や女性整備士の紹介などが実を結び、女性3名の受験者も確保できた。 ○ オープンキャンパス参加者の歩留まり率は例年通りの約80%と高い状態を維持しているが、満足度向上やさらなる歩留まり率の向上と併せ、参加者数の増加を達成するための検討が必要である。 ● 自己評価の推移 ・R3：B(2.7) ・R2：B(2.6)
	<ul style="list-style-type: none"> 学生募集活動において、教育活動成果を適切に対象校担当者に伝えているか 	<ul style="list-style-type: none"> 高校訪問を常に意識して情報発信を心がける。 	<ul style="list-style-type: none"> 担当の高等学校には、毎回面談頂ける先生がいるか。 決められた情報提供に終わらず、高校毎の特色を考慮しプラスαとなる情報提供を行ったか。 	B (3.2)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 定員確保を目標に教職員全員が高校訪問を行い、学校だよりなどの資料を使用しながら学校の活動状況や在校生の様子など創意工夫し、学生募集を行うことが出来た。また、新規採用者も同行訪問にて経験を積み重ね取り組んでいる。 ○ 学生募集に関して全教員が提案や要望ができる環境を整え、意識向上を図り一人ひとりが訪問活動によって実績に繋げていきたい。また、SNSを活用したPR活動を活性化していきたい。 ● 自己評価の推移 ・R3：B(3.0) ・R2：B(2.8)
<p>評価委員コメント</p> <ul style="list-style-type: none"> 自己評価は若干向上しているが、数値で見ると30名の入学手続きとある。県内のディーラーはまだまだ人材不足の状況が解消されていません。雑談の中でも話をさせていただきましたが、整備士以外にもサービススタッフとして働ける仕事は山ほどあります。今後も協力して学生募集に取り組んでまいりましょう 資格にとらわれずに柔軟に対応して頂きたい。 					
<h2>総合評価</h2>				B (3.1)	<ul style="list-style-type: none"> ● 総合評価の推移 ・R3：B(3.0) ・R2：B(2.8)